

COMUNE DI MODOLO
Provincia di Oristano

Verbale n. 1 del 26.05.2014

GGETTO: Ripartizione fondo ex art. 15 del C.C.N.L. per l'anno 2014.

L'anno duemilaquindici, addì ventisei del mese di maggio 2015, regolarmente convocata prot. n. 675 del 19.05.2015, si è riunita la delegazione trattante con la presenza dei Sigg.ri:

Dott.ssa Francesca Tedeschi, Segretario Comunale: **Presidente: Presente;**
Omar Aly Kamel Hassan, Responsabile dei Servizi Amministrativo e Finanziario e
Socio Assistenziale: **Componente – Assente;**
Arch. Mura Alberto - Responsabile del Servizio Tecnico: **Componente: Presente;**
nominati con delibera della G. C. n. 33 del 15.05.2015;
Francesca Pasqualina Piras - Referente aziendale, R.S.U. **Presente;**
il Sig. Usai Salvatore - Rappresentante sindacale C.I.S.L: **Presente;**

LA DELEGAZIONE

VISTO il prospetto di costituzione del fondo annuo ex art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001, denominato "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";

Visto, altresì, l'art. 4 del medesimo contratto stipulato il giorno 01.04.1999, il quale prevede una contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente;

Preso atto che l'importo al **01.01.2014** del fondo così costituito ai sensi degli artt. 4, comma 1°, e 15, comma 1°, del C.C.N.L. 1998/2001, risulta essere pari a € **11.163,01**, di cui € 1.060,00 di fondi di cui alla L. R. n. 19/1997 (Fondo Unico), competenza anno 2014, e il cui importo, nella parte avente carattere di certezza, stabilità e continuità, è pari a € **7.846,26** e, nella parte avente carattere di eventualità e variabilità, è pari a € **3.323,63**, come da determinazione n. **39** del **30.12.2014**;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 15 Maggio 2015 avente per oggetto: "Indirizzi per il riparto del fondo di produttività per l'anno 2014";

DETERMINA

DI RIPARTIRE il fondo nel seguente modo:

- € 330,00 per indennità di rischio per n. 1 dipendente cat. A5;
- € 187,44 per indennità di maneggio valori per n. 1 dipendente cat. C3;
- € 516,00 per indennità di specifiche responsabilità per n. 1 dipendente cat. C1;
- € 516,00 per indennità di disagio per n. 1 dipendente cat. C3;
- € 1.032,00 per indennità di responsabilità per n. 1 dipendente cat. C3;
- € 516,00 per compenso dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per n. 1 dipendente cat. D3, part-time al 50%;

Totale parziale € **3.097,44**

- € 312,13 + 324,74 per n. 1 progressione orizzontale da cat. A3 a cat. A4;
- € 385,19 per n. 1 progressione orizzontale da cat. A4 a cat. A5;
- € 502,32 per n. 1 progressione orizzontale da cat. C1 a cat. C2;
- € 600,99 per n. 1 progressione orizzontale da cat. C2 a cat. C3;
- € 561,80 per n. 1 progressione orizzontale da cat. D1 a cat. D2 (50% con Comune di Sennariolo);
- € 1.156,02 per n. 1 progressione orizzontale da cat. D2 a cat. D3 (50% con Comune di Sennariolo);
- € 223,80 per n. 1 L.E.D. cat. A3;
- € 1.910,16 per indennità di comparto periodo **01.01 – 31.12.2014** (quota derivante dalle risorse decentrate stabili).

Totale parziale € **5.977,15**

Le progressioni economiche orizzontali sono state effettuate con applicazione della metodologia vigente.

Totale complessivo € 9.074,59

Fondo iniziale € 11.163,01, da cui a detrarre € 9.074,59, per le finalità sopra indicate.

Somma residua da utilizzare per la produttività collettiva € 2.088,42, con i criteri di ripartizione già definiti.

IL PRESIDENTE

I RESPONSABILI DI SERVIZIO

I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRIT.



Francesca Tedeschi
Alberto Mura

Francesca P. Piras

M. Usai