

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI MODULO

Verbale n° 1 del 19.05.2016

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 19 maggio 2016 alle ore 15.30 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2015;**
2. **Avvio programmazione obiettivi di Performance 2016;**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Emanuela Stavole	Segretario - Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. 24 del 3 maggio 2012

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con G.C. n. 29 del 06/05/2015;

Sentito il Sindaco e il Segretario Comunale sulle performance del personale dipendente;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015 compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2015 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Visto che la Responsabilità di Servizio del Settore Amministrativo è in capo al Sindaco;

Visto che gli obiettivi dell'Area Tecnica sono attribuiti al solo dipendente incardinato nell'Area;

CERTIFICA

Di aver dato supporto al Sindaco, in qualità di Responsabile di Servizio, alla valutazione degli obiettivi di performance.

Il Nucleo dà atto che alcuni obiettivi di performance individuale, pur perseguiti dai dipendenti cui sono stati attribuiti, hanno presentato, nel corso dell'annualità 2015, delle sopraggiunte difficoltà oggettive determinate dall'incombere di nuovi adempimenti cui i dipendenti hanno dovuto provvedere.

La valutazione dei dipendenti è la seguente:

	performance Individuale		Performance organizzativa	
	valutazione	Classe	valutazione	classe
Francesca Pasqualina Piras	92,5%	I	90,25%	I
Giuseppina Congiu	92,5%	I	90,25%	I
Luciana Nieddu	92,5%	I	90,25%	I
Franco Olla	70%	III	n.c.	

AUTORIZZA

la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Emanuela Stavole
Presidente/Segretario



Dott. Riccardo Scintu
Componente