

**COMUNE DI MODOLO
SCHEDE
PROGRAMMAZIONE
ANNUALITA' 2009 AREA
AMMINISTRATIVO-
CONTABILE**

COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE



PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	LUCIANA NIEDDU		25%	
			25%	
			25%	
			25%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE



PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	LUCIANA NEDDU		100%	
			25%	
			25%	
			25%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE



4.													
5.													
6.													
7.													

PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	LUCIANA NIEDDU		100%	
			25%	
			25%	
			25%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

PROPOSTA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2009

OBIETTIVO INTERSETTORIALE

OBIETTIVO N° 5

Settore	RESPONSABILE	Sistema Premiante				
		0				
Obiettivo: Descrizione Sintetica	Gestione Risorse Umane e programmazione obiettivi					
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione	La finalità di questo obiettivo è valorizzare i propri collaboratori e provvedere a garantire un'applicazione dell'istituto del salario accessorio in linea con le disposizioni contrattuali 1) Attribuzione obiettivi ai propri collaboratori: 1. Utilizzazione delle schede del sistema di valutazione adottato dall'ente; 2. Le schede vanno compilate assegnando a ciascun dipendente gli obiettivi specifici e corredando le stesse dei pesi relativi; 2) Predisposizione di una proposta di Piano dettagliato degli obiettivi 2010: 1. Il piano va redatto utilizzando le schede predisposte dal Nucleo di valutazione. 3) Predisposizione della relazione intermedia e finale sulle attività svolte "Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni: Art.13 Obblighi connessi alla valutazione dei risultati: "1. Il dirigente ed il dipendente forniscono all'ufficio interno di controllo tutte le informazioni necessarie ad una piena valutazione dei risultati conseguiti dall'ufficio al quale è preposto..."					
Pesatura Obiettivo						
Attori	Amministratori		Responsabili			
Variabili	Alta	Media	Bassa	Alta	Media	Bassa
Importanza						
Complessità						
Impatto esterno						
Realizzabilità						
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG			Importo		
€	Da inserire: Acquisto software cap					
Indicatori di risultato						
Descrizione					Valore atteso	
Rapporto fra tempo realizzato e tempo programmato					100%	
Grado di specificità degli obiettivi assegnati: rapporto obiettivi di sviluppo sul totale degli obiettivi					60%	
Misurabilità degli obiettivi assegnati mediante indicatori: N° Indicatori					2 per ogni obiettivo	

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1.			X									
2.			X									
3.			X									
4.												
5.												
6.												
7.												

PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni

Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	Responsabile		100%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano



SERVIZIO:TECNICO

PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
			25%	
			25%	
			25%	
			25%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

SERVIZIO:TECNICO



PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

SERVIZIO:TECNICO

PROPOSTA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2009



OBIETTIVO INTERSETTORIALE

OBIETTIVO N° 4

Settore	RESPONSABILE	Sistema Premiante				
TECNICO	CHERCHI DEMETRIO ANGELO					
		0				
Obiettivo: Descrizione Sintetica	Gestione Risorse Umane e programmazione obiettivi					
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione	La finalità di questo obiettivo è valorizzare i propri collaboratori e provvedere a garantire un'applicazione dell'istituto del salario accessorio in linea con le disposizioni contrattuali 1) Attribuzione obiettivi ai propri collaboratori: 1. Utilizzazione delle schede del sistema di valutazione adottato dall'ente; 2. Le schede vanno compilate assegnando a ciascun dipendente gli obiettivi specifici e corredando le stesse dei pesi relativi; 2) Predisposizione di una proposta di Piano dettagliato degli obiettivi 2010: 1. Il piano va redatto utilizzando le schede predisposte dal Nucleo di valutazione. 3) Predisposizione della relazione intermedia e finale sulle attività svolte "Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni: Art.13 Obblighi connessi alla valutazione dei risultati: "1. Il dirigente ed il dipendente forniscono all'ufficio interno di controllo tutte le informazioni necessarie ad una piena valutazione dei 4) risultati conseguiti dall'ufficio al quale è preposto..."					
Pesatura Obiettivo						
Attori	Amministratori			Responsabili		
Variabili	Alta	Media	Bassa	Alta	Media	Bassa
Importanza		X				
Complessità					X	
Impatto esterno		X				
Realizzabilità					X	
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG			Importo		
€	Da inserire: Acquisto software cap					
Indicatori di risultato						
Descrizione						Valore atteso
Rapporto fra tempo realizzato e tempo programmato						100%
Grado di specificità degli obiettivi assegnati: rapporto obiettivi di sviluppo sul totale degli obiettivi						60%
Misurabilità degli obiettivi assegnati mediante indicatori: N° Indicatori						2 per ogni obiettivo

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

SERVIZIO:TECNICO

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1.			X									
2.			X									
3.			X									
4.												
5.												
6.												
7.												

PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni

Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	Responsabile		100%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

6.													
7.													

PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	FRANCA PIRAS		100%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				

