



STUDIO COMMERCIALE
Rag. Michele Raimondo Mura
Ragioniere Commercialista e Revisore Contabile

P.Iva 01455360907 - Cod.Fisc. MRUMHL64P02G015J

Via Torino, 2
07020 PADRU (OT)

**ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 DEL COMUNE
DI MODOLO**

Verbale n. 13 del 17.12.2020.

Il Revisore dei Conti del comune di MODOLO, Rag. Michele Raimondo Mura,

Visti gli atti allegati alla determinazione del Settore Amministrativo-Finanziario n. 465 del 17/12/2020 avente ad oggetto : **“COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.”**

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

Visto l’art. 33 del D.L 34/2019 e il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 , sulla base del quale è possibile aumentare il fondo nel caso di incremento del personale in servizio in deroga al tetto del salario accessorio dell’anno 2016 sulla base della media pro capite calcolata sul personale in servizio al 31.12.2018 rapportata al personale in servizio nell’anno di riferimento;

Viste le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'articolo 33, comma 2 del Dl 34/2019 contenute nella nota Prot. 179877/2020 sulla base della quale i Comuni dovranno operare il conteggio del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018, per individuare di quanto l’Ente deve aumentare il limite dell’anno 2016, con la consapevolezza che, come affermato dallo stesso Dm del 17 marzo 2020, non si procederà ad abbassare il valore se i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018....Se il valore è inferiore, il limite del 2016 rimarrà il medesimo; se il valore è superiore il limite dovrà essere adeguato in proporzione al maggior numero di dipendenti, moltiplicando la quota media pro-capite per lo scostamento rilevato”;

Visto il D.P.C.M. del 17 marzo 2020, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, le cui disposizioni, comprese quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all’art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020, come previsto dall’art. 1, comma 2, del medesimo D.M;

Tenuto conto che:

- il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell’art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all’art. 23 c.2 D. Lgs 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l’Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti

ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

· Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del DL 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 8.932,76, di cui € 8.003,66 soggette ai vincoli;

Vista

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 14.04.2020, relativa a: "Bilancio di previsione 2020, bilancio pluriennale e DUP/PEG 2020/2022, piano di investimenti – approvazione";
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 14/05/2020, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2020 unitamente al Piano della Performance;
 - la delibera della Giunta Comunale n. 117 del 17.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;
 - i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
 - il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
 - il vigente regolamento di contabilità;
 - il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
 - il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2019;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;

Preso atto che con delibera di G.C.:

1) è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare:

· ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 763,63.

L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

· ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale specifica (L.R. SARDEGNA n.19 del 1997) per € 1.053,12;

2) di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi NON soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

· iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 1.500,00;

· iscrizione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 125,33;

Vista

-la costituzione del fondo per l'anno 2016, che per le risorse soggette al limite, risultava pari a € 9.663,01 e che lo stesso non deve essere adeguato in riferimento alle disposizioni del DL 34/2019 e di quanto definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 e pertanto il totale del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è confermato pari ad € 9.663,01;

-la costituzione del fondo per l'anno 2020, che per le risorse soggetto al limite risulta pari a € 9.820,41;

- il fondo 2020 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato per il superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € 157,40;

· il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2020 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 9.663,01.

Visto il prospetto relativo alla costituzione del fondo in oggetto suddiviso fra risorse aventi carattere di certezza e stabilità e quelle aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

Dato atto che il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2020 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad €. **12.217,44** ed è così determinato:

	ANNO 2016	ANNO 2020
Fondo stabile soggetto al limite	7.846,26	8.003,66
Fondo variabile soggetta al limite	1.816,75	1.816,75
Incremento valore medio di cui all'art. 33 comma 2 dl 34/2019		
Risorse fondo prima delle decurtazioni	9.663,01	9.820,41
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	9.663,01	9.820,41
Decurtazioni per rispetto 2016		157,40
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		9.663,01
Risorse stabili NON sottoposte al limite		929,10
Risorse variabili NON sottoposte al limite		1.625,33
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		12.217,44

Visto l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

Visto il parere favorevole espresso nella suddetta determinazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Verificata la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio;

ATTESTA

che tali somme elencate nella suddetta determinazione, trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2020 e precisamente sui capitoli 2164/03/2020, 2167/3/2020.

Le indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, e ciò che non è contrattabile, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad €. 5.532,32

Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo dopo che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2020 alle Posizioni Organizzative, sarà certificato dall'Organismo di Valutazione.


IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Michele Raimondo Mura