

COMUNE DI MODOLO
Provincia di Oristano

Verbale n. 1 del 29.12.2015

GGETTO: Ripartizione fondo ex art. 15 del C.C.N.L. per l'anno 2015.

L'anno duemilaquindici, addì ventinove del mese di dicembre 2015, regolarmente convocata prot. n. 1700 del 01.12.2015, si è riunita la delegazione trattante con la presenza dei Sigg.ri:

Dott.ssa Emanuela Stavole, Segretario Comunale: **Presidente: Presente;**
Omar Aly Kamel Hassan, Responsabile dei Servizi Amministrativo e Finanziario e
Socio Assistenziale: **Componente – Presente;**

Arch. Mura Alberto - Responsabile del Servizio Tecnico: **Componente: Presente;**
nominati con delibera della G. C. n. 33 del 15.05.2015;

Francesca Pasqualina Piras - Referente aziendale, R.S.U. **Presente;**
il Sig. Usai Salvatore - **Rappresentante sindacale C.I.S.L.: Presente;**

LA DELEGAZIONE

VISTO il prospetto di costituzione del fondo annuo ex art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001, denominato "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";

Visto, altresì, l'art. 4 del medesimo contratto stipulato il giorno 01.04.1999, il quale prevede una contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente;

Preso atto che l'importo al 01.01.2015 del fondo così costituito ai sensi degli artt. 4, comma 1°, e 15, comma 1°, del C.C.N.L. 1998/2001, risulta essere pari a € 11.163,01, di cui € 1.060,00 di fondi di cui alla L. R. n. 19/1997 (Fondo Unico), competenza anno 2014, e il cui importo, nella parte avente carattere di certezza, stabilità e continuità, è pari a € 7.846,26 e, nella parte avente carattere di eventualità e variabilità, è pari a € 3.323,63, come da determinazione n. 35 del 15.12.2015;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 15 Maggio 2015 avente per oggetto: "Indirizzi per il riparto del fondo di produttività per l'anno 2015";

DETERMINA

DI RIPARTIRE il fondo nel seguente modo:

- € 330,00 per indennità di rischio per n. 1 dipendente cat. A5;
- € 187,44 per indennità di maneggio valori per n. 1 dipendente cat. C3;
- € 516,00 per indennità di specifiche responsabilità per n. 1 dipendente cat. C1;
- € 516,00 per indennità di disagio per n. 1 dipendente cat. C3;
- € 1.032,00 per indennità di responsabilità per n. 1 dipendente cat. C3;
- € 516,00 per compenso dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per n. 1 dipendente cat. D3, part-time al 50%;

Totale parziale € 3.097,44

- € 312,13 + 324,74 per n. 1 progressione orizzontale da cat. A3 a cat. A4;
- € 385,19 per n. 1 progressione orizzontale da cat. A4 a cat. A5;
- € 502,32 per n. 1 progressione orizzontale da cat. C1 a cat. C2;
- € 600,99 per n. 1 progressione orizzontale da cat. C2 a cat. C3;
- € 561,80 per n. 1 progressione orizzontale da cat. D1 a cat. D2 (50% con Comune di Sennariolo);
- € 1.156,02 per n. 1 progressione orizzontale da cat. D2 a cat. D3 (50% con Comune di Sennariolo);
- € 223,80 per n. 1 L.E.D. cat. A3;
- € 1.910,16 per indennità di comparto periodo 01.01 – 31.12.2015 (quota derivante dalle risorse decentrate stabili).
- € 502,32 per n. 1 progressione orizzontale da cat. C1 a cat. C2;
- € 701,45 per n. 1 progressione orizzontale da cat. C3 a cat. C4;

Totale parziale € 7.180,92

Le progressioni economiche orizzontali sono state effettuate con applicazione della metodologia vigente.

Totale complessivo € 10.278,36

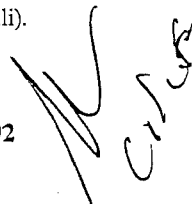
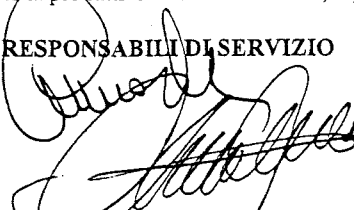
Fondo iniziale € 11.163,01, da cui a detrarre € 10.278,36, per le finalità sopra indicate.

Somma residua da utilizzare per la produttività collettiva € 884,65, con i criteri di ripartizione già definiti.

IL PRESIDENTE

I RESPONSABILI DI SERVIZIO

I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRIT.



Francesca Pasqualina Piras